

**Карта коррупционных рисков
МБДОУ «Детский сад №16 «Виктория» города-курорта Кисловодска
(далее – МБДОУ)**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместители заведующего, педагоги	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики МБДОУ, Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, заместители заведующего, специалисты	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, заместители заведующего, специалисты	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с	Дарение подарков и оказание не служебных	Заведующий,	Низкая	Соблюдение утвержденной

	должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	заместители заведующего,		антикоррупционной политики, требований действующего законодательства.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместители заведующего, педагоги специалисты	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, заместитель заведующего по ФЭВ	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации работников	Не объективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Заведующий, заместитель заведующего по УВР члены аттестационной комиссии	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Оказание муниципальных и государственных услуг в сфере образования	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной и государственной услуг	Заведующий, заместители заведующего	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной и государственной услуг

